Wanze 2030
Opération de développement rural
Agenda 21 local

Construisons ensemble l'avenir de notre commune

Enjeu : EMPLOI

Favoriser l'emploi local lié aux ressources du territoire

Définition de l'enjeu

Au vu des ressources et faiblesses identifiées au sein de la commune de Wanze et des tendances relevées en Wallonie, à savoir un contexte socio-économique local favorable, un taux de chômage en stagnation etc., il apparaît que l'emploi est un enjeu à relever à l'échéance 2030 à Wanze.

L'emploi est un contrat passé entre deux parties, l'employeur et le salarié, pour la réalisation d'un travail contre une rémunération.

L'enjeu pour Wanze est, d'abord, de faire rencontrer l'offre et la demande d'emploi à travers la mise en relation des demandeurs d'emploi avec les entreprises locales, la formation et la réinsertion professionnelle.

C'est également réfléchir à la localisation d'activités par l'implantation d'entreprises et de commerces, notamment dans les villages, et la création de services de proximité pour répondre aux besoins de la population.

De plus, c'est développer l'offre touristique par la professionnalisation et la coordination des acteurs touristiques. Enfin, c'est diversifier le secteur agricole.

Le diagnostic

La commune compte 2.214 emplois salariés en 2008. Il s'agit de salariés résidant ou non dans la commune. L'emploi indépendant, 894 personnes en 2008, est en augmentation (+14,3% entre 2002 et 2008). Ce phénomène, général à l'échelle de la Wallonie, concerne principalement les secteurs du commerce, les professions libérales et l'industrie.

Une représentation dans tous les secteurs de l'économie

Une des spécificités de Wanze est que tous les secteurs économiques sont représentés sur le territoire communal.

Le secteur primaire

Le secteur primaire regroupe l'agriculture, l'horticulture et l'exploitation de carrières.

L'agriculture, très présente en termes d'occupation du sol (59% de la superficie communale gérée par 31 exploitations en 2010), est confrontée au problème de succession des exploitations (seulement 17% des exploitants ont un successeur connu). La surface agricole

est composée majoritairement de cultures: les céréales pour le grain (principalement orge et froment 56% de la surface cultivée), les cultures industrielles (24%) - betteraves sucrières et colza. La culture de la betterave correspond à un peu moins de 15% du total de la surface communale cultivée.

Une série de pépinières et de jardineries sont présentes sur le territoire.

Concernant les carrières, 3 sociétés exploitent le sous-sol wanzois. La plus importante est Carmeuse (77 employés en 2010). Carmeuse exploite le calcaire pour la

Dans ce numéro :

Définition	1
Diagnostic	1-2
Suggestions des habitants	3
Développement durable	4
Vieillissement de la population	4
Bonnes pratiques	5-6
Pour en savoir plus	6
Contacts	8

Le diagnostic (suite)

production de chaux vive et également pour l'empierrement en génie civil.

Le secteur secondaire

Le secteur secondaire regroupe les activités de transformation de la matière première issues du secteur primaire.

Le secteur secondaire (30,4% de l'emploi salarié sur la commune) présente une activité industrielle importante et diversifiée avec plusieurs usines de renommée internationale : FreshMeals Ter Beke Vamos (248 personnes) qui fabrique des plats cuisinés (lasagnes), Biowanze (120 employés) qui produit du bioéthanol (dont les matières premières sont le froment et le sirop de betteraves), des aliments pour bétail et du gluten, la Raffinerie Tirlemontoise (une centaine d'employés) qui fabrique du sucre (à partir de la betterave), et Avieta (90 personnes) spécialisée dans la fabrication de gaufres.

Les activités industrielles sont réparties sur le territoire wanzois en plusieurs pôles géographiques: le Parc d'Activités Economiques de Villers-le-Bouillet/Vinalmont, le lieu-dit « Le Tilleul » (Moha) et les bords de Meuse.

Le secteur tertiaire

Le secteur tertiaire regroupe toutes les activités qui ne font pas partie des deux autres secteurs. Il s'agit essentiellement des activités de services (aux entreprises et aux particuliers), l'administration, l'immobilier, la santé, l'éducation et le commerce.

Ce secteur est un important pourvoyeur d'emplois salariés sur le territoire communal: santé, administration communale (129 personnes), CPAS (47 personnes), éducation (189 personnes) (chiffres 2008).

On compte également dans cette catégorie, les 300 commerces et PME présents dans la commune ainsi qu'une centaine de sièges d'activités de professions libérales (médical, para-médial, service, conseil, etc.) situés principalement dans le centre de Wanze et sur la chaussée de Tirlemont.

Le vieillissement de la population peut amener des opportunités (comme dans l'arrondissement et le pays), notamment dans le secteur des services à la personne.

Une activité économique plus récente : le tourisme

La commune dispose d'un potentiel touristique du fait de sa richesse patrimoniale et biologique, d'une offre importante de promenades et d'une offre d'hébergement diversifiée qui a plus que doublé en 10 ans (31 lits et 30 emplacements de camping en 2000 contre 64 lits et 114 emplacements de camping en 2010). A noter qu'il existe une demande d'hébergement de moyenne durée (1 mois) pour le personnel travaillant à la maintenance de la centrale nucléaire de Tihange (clientèle majoritairement d'origine étrangère) et de Biowanze.

La Maison du Tourisme des Vallées de la Burdinale et de la Mehaigne qui regroupe les 4 communes de Wanze, Burdinne, Braives et Héron et accueille 12.000 visiteurs par an, développe les circuits avec nuitée dans la commune. Elle se dit cependant confrontée à un problème d'adéquation des établissements, notamment de restauration.

Le Parc Naturel des Vallées de la Burdinale et de la Mehaigne ainsi que le Groupe d'Action Local (GAL) actifs sur une partie ou sur l'entièreté de la commune (et au-delà) visent également le développement touristique et plus largement le développement socio-économique.

Un taux de chômage en stagnation

Le pourcentage de demandeurs d'emploi à Wanze (11,7 % de la population active en septembre 2009) est en stagnation depuis 4 ans ; les moins de 25 ans représentent 24% des chômeurs. La part de demandeurs d'emploi est inférieure à celle de la Wallonie (16,9%), de l'arrondissement de Huy-Waremme (12,4%) et de la ville de Huy (19%) mais elle est supérieure à celle des communes voisines de Braives (10,7%) et Burdinne (10%). Ceci s'explique en partie par le fait que les communes les plus urbanisées tendent à la fois à offrir plus d'emplois et à concentrer une partie de la population éloignée de l'emploi.

La commune de Wanze dispose de nombreuses structures d'aide à l'emploi (ALEm, Maison de l'emploi, CPAS, IDESS, ADL, etc.) qui mettent notamment en relation entreprises et demandeurs d'emploi.

Les suggestions des habitants

Offre et demande d'emploi

L'emploi est le nerf de la guerre. Vu le taux de chômage de la commune et la demande exprimée par certaines entreprises qui souhaitent recruter du personnel, mener des actions pour faire rencontrer l'offre et la demande. Par exemple, la création d'un carrefour de l'emploi.

La création d'une dynamique de transmission de savoirs et de motivations entre les habitants peut être initiée pour favoriser la formation des demandeurs d'emploi.

L'assouplissement de certaines procédures propres aux programmes d'aide de retour à l'emploi et la diminution de certaines taxes (force motrice) permettent de favoriser l'embauche.

Localisation des activités économiques

Il faut développer l'emploi local et les services de proximité (service de courses à domicile, etc.).

La création de petits commerces dans les villages, de TPE et PME (en informant sur les aides possibles à la création d'entreprise) et d'industries moins polluantes doivent être favorisées. Cet emploi local a des incidences à la fois sur la mobilité mais aussi sur la vie au village.

Agriculture

L'activité agricole doit être préservée et ce, par le biais de la commercialisation de produits locaux dans des commerces de proximité, ou en créant des coopératives maraîchères et d'élevage.

La biométhanisation représente une autre voie de diversification et de valorisation des déchets agricoles.

Tourisme

Le tourisme est considéré comme une activité économique et pourrait induire de l'emploi.

Mieux valoriser l'image du Parc Naturel des Vallées de la Burdinale et de la Mehaigne pour développer cet aspect est une des pistes envisagées.

L'offre touristique peut être complétée par la création d'un parcours géologique entre Huccorgne et Moha, le réaménagement des sentiers touristiques, la création d'un musée communal de la vie rurale, le développement de l'offre de restauration, ou encore la valorisation du RAVeL.

« L'emploi permet le développement personnel et influence aussi le développement des autres enjeux »

Pour attirer les touristes, il faut valoriser les productions locales, artisanales, culinaires et agricoles.

Une volonté de développer le tourisme industriel est accueillie favorablement du côté des grandes entreprises wanzoises.

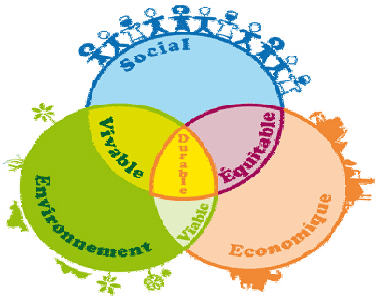
Consultez les cahiers de la FRW:

N° 1 : L'atelier rural

Développement durable et emploi

Le développement durable est « *un développement qui répond aux besoins des générations du présent sans compromettre la capacité des générations futures à répondre aux leurs* ». La finalité du développement durable est de trouver un équilibre entre les « piliers » social, économique et environnemental.

La notion d'« emplois verts » est apparue comme réponse au besoin d'une économie et d'une société plus durables. Ils jouent un rôle crucial dans la réduction de l'empreinte écologique de l'activité économique. On trouve des emplois verts dans un grand nombre de secteurs de l'économie, depuis l'approvisionnement énergétique jusqu'au recyclage et depuis l'agriculture jusqu'à la construction et les transports.



D'un point de vue environnemental, un emploi vert a pour objectif « d'éviter les changements climatiques dangereux et potentiellement ingérables et de protéger le milieu naturel, garant de la vie sur terre ».

Au niveau social, un emploi vert se doit de « promouvoir le travail décent et, par conséquent, la perspective pour tous de jouir de conditions de vie satisfaisantes et dignes, face à l'accroissement rapide de la population partout dans le monde et à l'exclusion de plus d'un milliard d'êtres humains du développement économique et social. »

Au niveau économique, c'est miser sur le capital humain en privilégiant la formation et l'éducation autour des besoins socio-économiques.

Ces emplois verts représentent un potentiel important de créations d'emploi.

Source : Emplois verts : Pour un travail décent dans un monde durable, à faibles émissions de carbone, UNEP

Vieillissement de la population et emploi

Actuellement dans l'arrondissement de Huy, la part des 65 ans et plus représente environ 16% de la population totale. On estime que ce chiffre avoisinera les 22% en 2030 et 25% en 2050.

C'est pourquoi il est important de prendre en compte le vieillissement de la population dans la politique d'emploi.

Le vieillissement de la population s'accompagne d'une augmentation de la dépendance pour ces personnes âgées. Afin de contribuer au mieux-être des citoyens, à leur domicile ou non, différents services à la personne existent et connaissent une forte croissance.

Ces services à la personne peuvent être l'aide à la mobilité et au transport, l'accompagnement dans les promenades et dans les actes de la vie courante, la livraison de courses et de repas, la lutte contre l'isolement, les soins médicaux à domicile, le ménage, les soins esthétiques à domicile, les soins et les promenades d'animaux domestiques, les travaux d'entretien des logements, l'adaptation de l'habitat, etc.

Ce vieillissement de la population représente un vivier important pour la création d'emploi dit de service à la personne.

Il ne faut également pas négliger le fait que ces personnes âgées continuent à contribuer à la société. Elles représentent notamment une importante source de savoirs nécessaires à la formation des plus jeunes.

Bonne pratique: Halle de Han

Tintigny, commune rurale située en Gaume accueille chaque vendredi un marché fermier. Fort de son succès, le local hébergeant ce marché devenait exigu et inadapté aux normes de sécurité et de confort des travailleurs.

Ainsi, dans le cadre de l'Opération de Développement Rural, la CLDR a souhaité développer l'emploi et valoriser les produits locaux. Une ancienne menuiserie d'un accès aisé - car située à proximité de la route régionale, avec des places de parkings sécurisées - était le lieu idéal pour permettre l'extension du marché.

La commune a acquis ce bâtiment avec un espace disponible de près de 1800 m^2 qui abrite depuis septembre 2010 les deux affectations principales.

Un centre de promotion et de valorisation des produits locaux abrite le marché fermier hebdomadaire. Ce centre met en valeur l'agriculture régionale en lien avec les acteurs locaux et l'HORECA. Une Entreprise de Formation par le Travail « Framboise et Mange-Tout » fut créée. Celle-ci transforme les produits locaux fournis par les producteurs.

Ce bâtiment est également un atelier rural tertiaire consacré aux formations informatiques et à l'infographie du Centre de Développement Rural.

Il en résulte que depuis le déménagement des activités, le marché fermier du vendredi connaît un franc succès. La fréquentation y est en nette progression, les producteurs enregistrent deux fois plus de ventes qu'auparavant et le nombre de repas servis est impressionnant.

En somme, un espace d'échanges et de bien-vivre.

Source : www.halledehan.be

Bonne pratique: L'asbl RCYCL d'Eupen

L'asbl RCYCL est une entreprise de formation sociale née il y a plus de dix ans d'une initiative d'enseignants de l'Institut secondaire Robert Schuman à Eupen.

Son activité principale est d'offrir aux communes un service de ramassage d'encombrants qui est disponible à la demande des citoyens, pour lequel ces derniers ne paient rien et dont le coût est pris en charge par la commune qui a souscrit à ce service.

Le prix est calculé à la tonne, en fonction du volume d'encombrants enlevés, de la densité de population et de l'éloignement de la commune du centre de tri.

L'asbl travaille avec 12 communes (Eupen, Plombières, Raeren, La Calamine, Aubel, Limbourg, Lontzen, Baelen, Jalhay, Welkenraedt, Theux et Verviers).

En plus du ramassage, RCYCL effectue le tri, le recyclage et l'éventuel démantèlement des encombrants. Elle se charge également des pneus et des déchets électriques et électroniques.

Outre la création de nombreux emplois, cette asbl vise la réinsertion professionnelle. Elle accueille en permanence des stagiaires (articles 60) envoyés par les CPAS partenaires.

RCYCL
SPERRGUT - SORTIERZENTRUM
CENTRE DE TRI

Sources :
http://www.televesdre.eu/
http://www.rcycl.com
http://www.televesdre.eu/site/

Pour en savoir plus...

Service public wallon de l'emploi et de la formation
www.leforem.be

Mission régionale Huy Waremme
www.mirhw.be

Plan Marshall 2.vert
http://planmarshall2vert.wallonie.be/

Intercommunale Spi +
www.spi.be

Carrefour de l'économie sociale
www.econosoc.be

Maison du Tourisme Burdinale Mehaigne
www.tourismebm.be

Parc Naturel des Vallées de la Burdinale et de la Mehaigne
http://www.burdinale-mehaigne.be/

Fédération Touristique de la Province de Liège
www.ftpl.be

Notes

Contacts

Administration communale de Wanze
Place Faniel, 8
4520 WANZE

DOMINIQUE LOVENS
Service environnement
Tel : 085/27.35.40 dominique.lovens@wanze.be

JUSTINE TUSSET
Agence de Développement Local (ADL)
Tel : 085/61.31.36 justine.tusset@wanze.be

Fondation Rurale de Wallonie
Equipe Hesbaye Liégeoise
Rue de Huy, 123
4300 WAREMME
www.frw.be — www.odr.frw.be

VINCENT LEGRAND,
VANESSA SUBLET
Tel : 081/55.93.93
hesbaye.liegeoise@frw.be

fabienne hennequin
& associés scprl
urbanisme - architecture

Tel : 042/30.56.00
www. hennequin.be
info@hennequin.be

Suivez toutes les étapes de **Wanze 2030** sur :

[www.wanze.be]

Ce document a été réalisé par la FRW en collaboration avec le bureau d'études Fabienne Hennequin et Associés la Commune de Wanze.
Editeur responsable : Claude Parmentier, Bourgmestre *Crédits photos : FRW, AC et Photolia* *Avril 2011*